

**ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА  
И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ**  
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД №2 «ЛУЧИК»  
С.ТОЛСТОЙ-ЮРТ ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

**С.ТОЛСТОЙ-ЮРТ  
2019 Г.**

## ОБЩАЯ ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ\*

\*Инструкции разработаны редакцией журнала "Справочник специалиста по охране труда".

### 1. Общие положения

1.1. Настоящая Инструкция предназначена в основном для руководителей организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, обязанности которых предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации, а также для индивидуальных предпринимателей, использующих наемный труд по трудовым договорам.

Инструкция не распространяется на опасные производственные объекты, поднадзорные Ростехнадзору, на которых безопасность труда должна обеспечиваться в соответствии с правилами безопасности (ПБ) и специальными руководящими документами (РД), правилами устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ), инструкциями безопасности (ИБ) и др.

1.2. В организации должен быть комплект законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии с профилем деятельности организации (например, для организаций хлебопекарной или кондитерской промышленности не обязательно иметь нормативные документы, содержащие требования по безопасности труда в металлургической промышленности, а на предприятиях этой отрасли нет необходимости в документах, не свойственных профилю их деятельности).

1.3. При приеме на работу необходимо соблюдать требования Трудового кодекса Российской Федерации в части ограничений по возрасту, проведения предварительных медицинских осмотров (обследований) лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, ограничений по подъему и перемещению тяжестей, установленных для женщин и лиц моложе 18 лет.

1.4. Каждое лицо, поступающее на работу в организацию или к индивидуальному предпринимателю, при заключении трудового договора обязательно должно пройти вводный инструктаж. В организации такой инструктаж проводит специалист по охране труда, при его отсутствии - работник службы кадров. У индивидуального предпринимателя такой инструктаж должен проводить сам работодатель.

Содержание вводного инструктажа зависит от характера производства, в котором поступающий на работу будет работать, или видов работ у индивидуального предпринимателя. При его проведении до поступающего на работу должна быть доведена информация о наличии вредных и опасных производственных факторов и мерах защиты от их воздействия, поведении на территории организации с учетом схемы дорог и передвижения по ним транспорта, местах разрешенного перехода дорог, действующих инструкциях по охране труда и обязательном их соблюдении.

Индивидуальный предприниматель должен проинструктировать о поведении в зоне выполнения работ.

Факт проведения вводного инструктажа должен быть отражен в журнале установленной формы с подписями инструктирующего и инструктируемого. Инструктирующий ставит свою подпись на приемной записке.

Индивидуальный предприниматель сам или уполномоченное им лицо оформляет трудовой договор. При этом новому работнику должна быть выдана инструкция по охране труда по видам работ, которые он будет выполнять, специальная одежда, специальная обувь и средства защиты в зависимости от наличия опасных факторов.

1.5. Каждый работник, поступивший на работу в организацию или к индивидуальному предпринимателю, должен пройти инструктаж по пожарной безопасности и в дальнейшем периодически проходить такие инструктажи в установленном в организации или у индивидуального предпринимателя порядке в соответствии с Правилами пожарной безопасности в Российской Федерации. Проведение каждого инструктажа должно отражаться в специальном журнале с указанием даты проведения и подписями инструктирующего и инструктируемых.

1.6. Служба кадров обязана ознакомить поступающего на работу с Правилами внутреннего трудового распорядка под роспись. Индивидуальный предприниматель должен ознакомить работника с распорядком рабочего дня, его продолжительностью, перерывами в работе, местами отдыха и приема пищи, другими особенностями работы у него.

1.7. При выходе на работу работник должен пройти инструктаж на рабочем месте, который проводит непосредственный руководитель. В зависимости от характера работ содержание такого

инструктажа должно отражать информацию об особенностях применяемого оборудования и технологического процесса, наличии вредных и опасных производственных факторов, использовании инструмента, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, перерывах в течение рабочего дня (смены), требованиях безопасности перед началом работы, вовремя работы, в аварийных ситуациях, по окончании работы с показом безопасных приемов и методов труда.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием и ремонтом оборудования, хранением и применением сырья и материалов, использованием электрифицированного и иного инструмента, могут освобождаться от первичного инструктажа на рабочем месте. Руководитель организации должен утвердить перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте.

1.8. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 217) у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников у которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области. Работодатель, численность работников у которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации.

1.9. Инструкции по охране труда для профессий и по видам работ разрабатываются службами или руководителями подразделений организации, согласовываются со службой охраны труда или специалистом по охране труда, профсоюзным комитетом или иным уполномоченным работниками органом и утверждаются руководителем организации. Порядок разработки инструкций у индивидуального предпринимателя определяет сам предприниматель, в т.ч. по договору со сторонней организацией или специалистами по охране труда, оказывающими услуги в организации работы по охране труда в установленном порядке.

1.10. Все работники обязаны строго соблюдать требования охраны труда, предусмотренные в должностных инструкциях или в инструкциях для профессий и видов работ; знать и соблюдать организационно-технические меры при выполнении работ, основные меры предосторожности по охране труда.

1.11. Работник организации обязан выполнять свои обязанности, работать по заданию своего руководителя, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно выполнять распоряжения работодателя, требования по охране труда, бережно относиться к имуществу организации.

1.12. Несоблюдение требований должностной инструкции и инструкций по охране труда должно рассматриваться как невыполнение или ненадлежащее выполнение работником своих трудовых обязанностей и нарушители могут привлекаться к ответственности в соответствии с трудовым законодательством.

## **2. Общие требования безопасности**

2.1. Находясь на территории организации, работник должен соблюдать чистоту, не выбрасывать в неположенных местах ненужные предметы, следить за движением транспорта, уступать дорогу транспорту, стоящий транспорт обходить спереди, ходить только по установленным местам (тротуар, пешеходная дорожка), не использовать не предназначенные для прохода участки. Особую осторожность следует соблюдать в ненастную погоду и в темное время суток при недостаточном освещении территории.

2.2. Во избежание получения травм:

- не переходить и не перепрыгивать через открытые траншеи, колодцы, люки, если они не оборудованы переходными мостиками с перилами;
- не стоять и не проходить под поднятым грузом, избегать места, над которыми производятся какие-либо работы;

- не ходить по другим цехам (отделам), если это не связано с выполнением должностных обязанностей и характером выполняемой работы;

- не становиться на сложенные заготовки или детали;

- не переходить дорогу перед близко идущей автомашиной или другими видами транспорта.

2.3. Если пол скользкий (облит маслом, водой, эмульсией), обратить на это внимание администрации цеха, отдела, участка.

2.4. В холодное время года при входе и выходе из помещения плотно закрывать за собой двери, при хождении по открытым переходам и территории организации надевать верхнюю одежду.

2.5. Запрещается в организации делать или ремонтировать для личных целей какие-либо предметы и инструмент, а также использовать для этих целей оборудование как в рабочее, так и в нерабочее время.

2.6. Не разрешается пользоваться материалами, приборами и оборудованием лицам, не допущенным к работам с ними.

2.7. При подъеме или спуске по лестничным маршам идти спокойно, не спеша, ставить ногу полной ступней, а при необходимости держаться за перила.

2.8. Не допускается посещение столовых и буфетов в специальной одежде, специальной обуви. Прием пищи на рабочих местах разрешается при согласии руководителя подразделения. Место приема пищи при работе у индивидуального предпринимателя определяется по согласованию с ним при поступлении на работу и впоследствии при необходимости.

2.9. В случае заболевания или получения даже незначительной травмы необходимо прекратить работу, лично или через кого-то сообщить об этом руководителю работы обратиться в медпункт при его наличии или в другое лечебное учреждение.

2.10. Посещение производственных помещений других подразделений может осуществляться в установленном в организации порядке.

Всеработники, прибывшие в производственные помещения других подразделений, должны докладывать соответствующему должностному лицу о цели своего прибытия и осуществлять дальнейшие действия по его распоряжению.

### **3. Обучение по охране труда**

3.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 225) всеработники, в т.ч. руководители организаций и индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

3.2. Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Внеочередная проверка знаний требований безопасности и охраны труда проводится после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений требований нормативных актов по охране труда или перерыве в работе в данной должности более одного года.

3.3. Обучение руководителей и специалистов по охране труда может проводиться непосредственно в самой организации, но по специальной программе, или в образовательном учреждении профессионального образования, учебном центре и других учреждениях и организациях, осуществляющих образовательную деятельность, при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, соответствующей материально-технической базы.

3.4. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, руководитель организации обязан организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, а также оказанию первой помощи пострадавшим. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим работников рабочих профессий должно проводиться в сроки, установленные руководителем организации, но не позднее одного месяца после приема на работу и с последующей периодичностью не реже одного раза в год.

3.5. Руководитель организации обеспечивает специальное обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов; проведение их периодического обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в период работы.

3.6. Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях создается комиссия в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

3.7. Лицам, успешно прошедшим проверку знаний требований охраны труда, выдаются соответствующие удостоверения установленной формы за подписью председателя комиссии, заверенные печатью организации, выдавшей удостоверение.

3.8. Работодатель может направлять на обучение и аттестацию работников по безопасности труда, проводимое органами надзора и контроля (например, электросварщиков для получения группы III по электробезопасности и права на самостоятельное подключение электросварочного оборудования к электросети).

3.9. Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организации назначается при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, а также при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда, или при переводе на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда, или по требованию должностных лиц организации.

3.10. Контроль за своевременным проведением проверки знаний требований охраны труда работников, в т.ч. руководителей организаций, осуществляется органами федеральной инспекции труда.

#### **4. Организация рабочего места**

4.1. Для обеспечения высокопроизводительного труда и качества выполнения работ, а также безопасности труда работников каждый работник должен иметь свое рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями соответствующих нормативных актов (ГОСТ, СанПиН, СНиП, межотраслевые и отраслевые правила по охране труда, эксплуатационная документация на оборудование и т.п.).

4.2. При организации рабочих мест следует учитывать требования по исключению влияния на работника вредных и опасных производственных факторов. В их число входят опасности, опасные ситуации и события по ГОСТ Р 51344-99, в том числе:

- механические опасности от элементов машин и заготовок (например, по форме, массе, скорости, неадекватности механической прочности, упругости элементов (пружины)), жидкости и газы под давлением, легко воспламеняющиеся и горючие жидкости;

- химические вещества, смеси, в т.ч. некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), получаемые химическим синтезом и (или) для контроля которых используются методы химического анализа;

- биологические и микробиологические опасности (вирусные и бактериологические);

- электрические опасности (например, контакт с токоведущими частями, электрический заряд, короткое замыкание);

- повышенные уровни шума, ультразвука, инфразвука и вибрации (общей и локальной);

- отсутствие или недостаточность естественного освещения, недостаточная освещенность, пульсация освещенности, избыточная яркость, высокая неравномерность распределения яркости, прямая и отраженная блескость искусственного освещения;

- несоответствие нормам микроклимата (температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение);

- неионизирующие электромагнитные поля (ЭМП), создаваемые ПЭВМ, и излучения - электростатическое поле, постоянное магнитное поле;

- электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц), широкополосные ЭМП, создаваемые ПЭВМ, электромагнитные поля радиочастотного диапазона;

- широкополосные электромагнитные импульсы;

- электромагнитные излучения оптического диапазона (в том числе лазерное и ультрафиолетовое);

- ионизирующие излучения (альфа- и бета-излучения, электронные и ионные лучи, нейтроны);

- аэрозоли (пыли) преимущественно фиброгенного действия;

- опасности из-за пренебрежения основами эргономики (чрезмерное напряжение тела, неадекватное местное освещение, психические нагрузки, стрессы и т.п.);

- опасности при подъеме и перемещении грузов;

-опасности в аварийных ситуациях (возгорание электропроводки, материалов, веществ, внезапное отключение электроэнергии и др.).

4.3. Работники на своих рабочих местах перед началом работы должны проверить наличие необходимых инструментов, приспособлений и защитных средств, исправность оборудования, отсутствие мешающих работе предметов, возможность работать удобно при работе сидя или стоя. При выявлении каких-либо недостатков сообщить о них непосредственному руководителю, который должен принять соответствующие меры.

Производить какие-либо работы по устранению недостатков самостоятельно, особенно если это представляет опасность (например, ремонт электроустановки и розеток, замена изоляции на проводе или светильника), не допускается.

4.4. Все работы на рабочем месте должны выполняться в соответствии с заданиями и документацией по их выполнению. Выполнение других работ, не свойственных для данного рабочего места, не допускается.

4.5. Производить работы с легковоспламеняющимися и горючими жидкостями на рабочих местах, не предназначенных для выполнения таких работ, запрещается.

4.6. Все работники, занятые на рабочих местах с применением электрооборудования, электроустановок, ручного электроинструмента, должны пройти обучение по программе для неэлектротехнического персонала и иметь I группу по электробезопасности с получением соответствующего удостоверения.

4.7. Все работы, связанные с обслуживанием и ремонтом электроустановок, в т.ч. включение сварочного оборудования в электросеть, должен выполнять электротехнический или электротехнологический персонал, имеющий III группу по электробезопасности. Электросварщики, имеющие II группу, не имеют права на такое включение.

4.8. Рабочие места, где выделяются вредные химические вещества или пыль, должны оборудоваться вентиляцией и местными отсосами.

4.9. Содержание вредных веществ и пыли в воздухе рабочей зоны, где расположены рабочие места, необходимо периодически анализировать и в случае превышения предельно допустимых концентраций (ПДК) или ориентировочных безопасных уровней воздействия (ОБУВ) должны приниматься меры по повышению эффективности работы вентиляции.

4.10. Каждый работник должен содержать свое рабочее место в чистоте и порядке, недопуская его захламленности.

## **5. Медицинские осмотры некоторых категорий работников**

5.1. Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения порученной работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

5.2. Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений проходят медицинские осмотры (обследования) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, что не относится к вопросам охраны труда.

5.3. В каждой организации, где имеются производства с вредными и (или) опасными условиями труда, должны по Перечню вредных и (или) опасных производственных факторов и работ (химические, биологические, физические факторы и факторы трудового процесса), при выполнении которых проводятся предварительные и периодические осмотры (обследования), и Перечню работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16.08.04 № 83, разрабатываться перечень рабочих мест, на которые могут приниматься лица только после прохождения предварительного медицинского осмотра (обследования), и поименные списки работников, которые должны проходить очередной медицинский осмотр (обследование), с указанием участков, цехов, производств, вредных и (или) опасных производственных факторов, оказывающих воздействие на здоровье работников.

Указанный перечень и списки согласовываются с органом Роспотребнадзора и после чего направляются в медицинское учреждение, где будут проводиться медицинские осмотры

(обследования) работников организации и лиц, которые должны проходить предварительный медицинский осмотр (обследование) перед поступлением на работу.

Перечень рабочих мест, на которые могут приниматься лица только после прохождения предварительного медицинского осмотра (обследования), и поименные списки должны направляться в медицинское учреждение за два месяца до проведения медицинских осмотров (обследований).

5.4. Периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся с целью:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний и ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска;
- выявления общих заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;

- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.

5.5. Лицу, которое должно проходить предварительный медицинский осмотр (обследование), необходимо получить от работодателя направление в медицинское учреждение с указанием в нем вредных и (или) опасных производственных факторов работ. Это направление с приложением амбулаторной карты или выписки из нее с результатами периодических медицинских осмотров по месту предыдущих мест работы передается в медицинское учреждение, где будет проводиться медицинский осмотр (обследование).

5.6. Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в т.ч. связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет.

5.7. Частота проведения периодических медицинских осмотров (обследований) определяется территориальными органами Роспотребнадзора совместно с работодателями, но не реже одного раза в два года. Лица, не достигшие возраста 21 года, проходят периодические медицинские осмотры (обследования) ежегодно.

По решению органов местного самоуправления в отдельных организациях могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению медицинских осмотров (обследований).

5.8. Периодические медицинские осмотры (обследования) могут проводиться досрочно в соответствии с медицинским заключением или по заключению территориальных органов Роспотребнадзора.

5.9. Работники, занятые на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в течение пяти и более лет, периодически медицинские осмотры (обследования) проходят в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих лицензии на экспертизу профпригодности и экспертизу связи заболевания с профессией, один раз в пять лет.

5.10. Работодатель обязан не допускать работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

5.11. Работник имеет право на прохождение внеочередного медицинского осмотра (обследования) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением занимаемого места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного осмотра (обследования).

5.12. Медицинские осмотры (обследования) и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

## **6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

6.1. Каждый работник, выполняющий работы с вредными и (или) опасными условиями труда, а также в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, должен обеспечиваться бесплатно сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (защитные очки, диэлектрические перчатки, галоши, наушники, беруши, противогазы, респираторы, рукавицы и т.п.) не ниже норм, утвержденных в установленном порядке, и в соответствии с действующими Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

6.2. Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы и обеспечивать безопасность труда.

6.3. Средства индивидуальной защиты, в т.ч. иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда и иметь сертификаты соответствия. Приобретение и выдача работникам средств индивидуальной защиты, не имеющих сертификата соответствия, не допускается.

Для проверки качества приобретаемых средств индивидуальной защиты рекомендуется создать специальную комиссию.

6.4. В тех случаях, когда такие средства индивидуальной защиты, как предохранительный пояс, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик, защитные очки и щитки, респиратор и противогаз, защитный шлем и подшлемник, накомарник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели, антифоны, заглушки, шумозащитные шлемы, светофильтры, виброзащитные рукавицы и т.п., не указаны в утвержденных нормах, они могут быть выданы работодателем на основании аттестации рабочих мест в зависимости от характера выполняемых работ сроком носки до износа или как дежурные и могут включаться в коллективные договоры и соглашения.

При выдаче указанных средств индивидуальной защиты необходимо обеспечить проведение инструктажа работников по правилам пользования ими и простейшим способам проверки их исправности, а также тренировку по их применению.

6.5. Предусмотренные в нормах теплая специальная одежда и теплая специальная обувь, шапки-ушанки, рукавицы меховые должны выдаваться работникам с наступлением холодного времени года, а с наступлением теплого времени года - сдаваться работодателю для организованного хранения до следующего сезона. Конкретные сроки выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви и сдачи их работодателю на хранение устанавливаются работодателем совместно с соответствующим профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками представительным органом с учетом местных климатических условий.

В установленные официально сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви включено и время их хранения в теплый период года.

6.6. Предусмотренные нормами дежурные средства индивидуальной защиты коллективного пользования должны выдаваться работникам только на выполнение тех работ, для которых они предусмотрены, или могут быть закреплены за определенными рабочими местами (например, тулупы - на наружных постах, перчатки диэлектрические - при электроустановках) и передаваться от одной смены другой. В этих случаях средства индивидуальной защиты выдаются под ответственность мастера или других лиц, уполномоченных работодателем.

6.7. В отдельных случаях в соответствии с особенностями производства работодатель может по согласованию с государственным инспектором по охране труда и соответствующим профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками представительным органом заменять один вид средства индивидуальной защиты, предусмотренного действующими нормами, на другой, обеспечивающий полную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

6.8. Работодатель обязан заменить или отремонтировать специальную одежду и специальную обувь, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника. В случае пропажи или порчи средств индивидуальной защиты в установленных местах хранения по независящим от работников причинам работодатель обязан выдать им другие исправные средства индивидуальной защиты.

6.9. Бригадирам, мастерам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочим, профессии которых предусмотрены в утвержденных нормах, выдаются те же средства индивидуальной защиты, что и рабочим соответствующих профессий.

6.10. Работодатель организует надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты и их хранение, своевременную химчистку, стирку, ремонт, дегазацию, дезинфекцию, дезактивацию, обезвреживание.

6.11. Средства индивидуальной защиты, которые согласно правилам периодически проверяются или испытываются, должны иметь штамп или бирку с указанием очередного срока проверки. Средства индивидуальной защиты, не имеющие штампов или бирок (страховочные пояса, веревки, противогазы и т.д.), а также противогазы и респираторы с просроченным сроком замены фильтров, защитные очки с изношенными стеклами, неисправные защитные щитки, каски и другие средства защиты применять запрещается.

6.12. В случае необеспечения работника средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и должен оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с трудовым законодательством.

6.13. Работники должны бережно относиться к выданным им средствам индивидуальной защиты, своевременно ставить в известность работодателя о необходимости их чистки, стирки, сушки, ремонта, дегазации, обеспыливания, обезвреживания и т.д.

6.14. На работах, связанных с трудно смываемыми загрязнениями, маслами, смазками, нефтепродуктами, клеями, битумом, химическими веществами раздражающего действия и др., выдаются, кроме мыла, защитные регенерирующие и восстанавливающие кремы, очищающие пасты для рук в соответствии с постановлением Минтруда России от 04.07.03 № 45.

6.15. Приказом Минздравсоцразвития России от 20.04.06 № 297 утверждены Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированной специальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики. Работодателям необходимо выбрать из приложения к этому приказу категории работников, которым должна выдаваться указанная специальная одежда, и организовать ее приобретение и выдачу.

## **7. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников**

7.1. Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя.

7.2. Согласно статье 223 Трудового кодекса Российской Федерации работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; создаются санитарные посты саптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной подсолонной водой и др.

7.3. При устройстве и эксплуатации санитарно-бытовых помещений следует руководствоваться СНиП 2.09.04-87\* с изменениями, утвержденными постановлениями Госстроя России от 31.03.94 № 18-23 и Минстроя России от 24.02.95 № 18-21. В случае проектирования санитарно-бытовых помещений организацией самостоятельно должны соблюдаться нормы, предусмотренные в указанном СНиП, а также Правила пожарной безопасности Российской Федерации (ППБ 01-03).

Согласно указанному СНиП в состав санитарно-бытовых помещений входят гардеробные, душевые, умывальные, уборные, курительные места, места для размещения полудушей, устройства питьевого водоснабжения, помещения для обогрева или охлаждения, обработки, а также помещения для хранения и выдачи спецодежды.

7.4. Геометрические параметры, минимальные расстояния между осями и ширину проходов между рядами оборудования бытовых помещений (душевые, полудуши, кабины для личной гигиены женщин, скамьи и шкафы в гардеробных, устройства питьевого водоснабжения и т.д.) следует принимать по таблице 5 СНиП 2.09.04-87\* с учетом показателей для инвалидов с нарушением работы опорно-двигательного аппарата.

7.5. В гардеробных число отделений в шкафах или крючков вешалок для домашней и специальной одежды следует принимать равным списочной численности работающих, уличной одежды - численности в двух смежных сменах. При гардеробных (кроме отдельных гардеробных для уличной одежды) следует предусматривать кладовые специальной одежды, уборные, помещения для дежурного персонала с местом для уборочного инвентаря, места для чистки обуви, бритья, сушки волос. В случаях, когда чистка или обезвреживание специальной одежды производится после каждой смены, вместо гардеробных следует предусматривать раздаточные специальной одежды.

7.6. Число душевых, умывальников и специальных бытовых устройств следует принимать по численности работающих в смене или части этой смены, одновременно оканчивающих работу, с учетом санитарной характеристики производственных процессов, приведенных в таблице 6 СНиП 2.09.04-87\*. Душевые оборудуются открытыми душевыми кабинами. До 20% душевых кабин допускается предусматривать закрытыми. Для инвалидов с нарушением работы опорно-двигательного аппарата и слепых следует предусматривать закрытые кабины. Душевые кабины со сквозным проходом предусматриваются при производственных процессах групп 1в, 3б, а также в случаях, установленных ведомственными нормативными документами.

7.7. В уборных более чем на 4 санитарных прибора следует предусматривать одну кабинудля лиц пожилого возраста и инвалидов. Вход в уборную должен иметь тамбур ссамозакрывающейся дверью. В мужских уборных допускается применять вместоиндивидуальных лотковые писсуары с настенным смывом. При наличии в числеработающих инвалидов, пользующихся креслами-колясками, один из писсуаров вуборных должен размещаться на высоте не более 0,4 м от пола.

7.8. Стены и перегородки гардеробных специальной одежды, душевых, преддушевых, умывальных, уборных, помещений для сушки, обеспыливания и обезвреживания специальной одежды должны быть выполнены на высоту 2 м из материалов, допускающих их мытье горячей водой с применением моющих средств. Стены и перегородки выше отметки 2 м, а также потолки должны иметь водостойкоепокрытие.

7.9. При списочной численности от 50 до 300 работающих должен быть предусмотренмедицинский пункт. Площадь медицинского пункта следует принимать: 12 м<sup>2</sup> при списочной численности от 50 до 150 работающих, 18м<sup>2</sup> - от 151 до300. На предприятиях, где используется труд инвалидов, площадь медицинскогопункта допускается увеличивать на 3 м<sup>2</sup>.

7.10. На предприятиях со списочной численностью работающихболее 300 человек должны предусматриваться фельдшерские здравпункты. Числообслуживаемых одним фельдшерским здравпунктом принимается: при подземныхработах - не более 500 человек; на предприятиях химической, горнорудной, угольной и нефтеперерабатывающей промышленности - не более 1200 человек; напредприятиях других отраслей - не более 1700 человек.

Взаменфельдшерских здравпунктов могут организовываться врачебные здравпункты по согласованию с местными органами здравоохранения.

7.11. Фельдшерские и врачебные здравпункты следует размещать на первом этаже. Ширинадверей в вестибюлях, ожидальных, перевязочных, кабинетах для приема и комнатахдля временного пребывания больных должна быть не менее 1 м.

Помещениядля личной гигиены женщин следует размещать в уборных (в дополнение к площадиуборных) из расчета 75 человек на одну установку. В этих помещениях должны бытьместа для раздевания и умывальник.

7.13. При производственных процессах, связанных с вибрацией, передающейся на руки, должны быть ручные ванны, которые при численности пользующихся этими ваннами100 человек и более размещаются в умывальных или в отдельных помещениях, оборудованных электрополотенцами. При меньшем числе пользующихся ручнымиваннами допускается размещать их в производственных помещениях.

Площадьпомещения для ручных ванн следует определять из расчета 1,5 м<sup>2</sup> наодну ванну, число ванн - из расчета одна ванна на трех работающих в смену, пользующихся ручными ваннами.

7.14. При производственных процессах, связанных с работой стоя или с вибрацией, передающейся на ноги, следует устраивать ножные ванны (установки гидромассажа ног), которые размещаются в умывальных или гардеробных из расчета 40 человек наодну установку площадью 1,5 м<sup>2</sup>.

7.15. Помещения и места отдыха в рабочее время и помещения психологической разгрузкиразмещаются, как правило, при гардеробных домашней одежды и здравпунктах. Приотсутствии в производстве контакта с веществами 1 и 2 классов опасности допускается устраивать места отдыха открытого типа в виде площадок, расположенныхв цехах и не используемых в производственных целях. При возможности в местахотдыха может быть организована раздача специальных тонизирующих напитков, атакже выделены места для занятий физической культурой.

Уровеньзвукового давления в помещениях и местах отдыха, а также в помещенияхпсихологической разгрузки не должен превышать 65 дБА.

7.16. При численности работающих в смену до 200 человек следует предусматриватьстоловую-раздаточную, более 200 человек - столовую, работающую наполуфабрикатах или на сырье. При численности работающих менее 30 человек вместостоловой-раздаточной необходимо иметь комнату приема пищи, площадью из расчета1 м<sup>2</sup> на каждого посетителя или 1,65 м<sup>2</sup> на инвалида, пользующегося креслом-коляской, но не менее 12 м<sup>2</sup>. При числе работающихдо 10 человек вместо комнаты приема пищи допускается предусматривать вгардеробной дополнительное место площадью 6 м<sup>2</sup> для установки столадля приема пищи.

Комнатадля приема пищи должна быть оборудована умывальником, стационарнымкипятильником, электрической плитой, холодильником.

7.17. При наличии возможностей работодатель вправе обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в более широких размерах и видах обслуживания, чем предусмотрено СНиП 2.09.04-87\*.

#### **8. Заключительные положения**

8.1. В настоящей Инструкции предусмотрены основные требования по охране труда, которые, как правило, в первую очередь замечаются при контрольно-надзорных проверках. Вместе с тем исполнение предусмотренных в Инструкции требований не исключает необходимости соблюдения требований соответствующих нормативных правовых актов по охране труда.

8.2. В настоящей Инструкции не рассматриваются вопросы расследования несчастных случаев на производстве, так как они должны рассматриваться в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

*(Журнал "Справочник специалиста по охране труда" № 7 2007 г.)*